

# 令和元年定例 7 月会議一般質問

質 問 者	質 問 事 項 及 び 要 旨	質 問 の 相 手
近 藤 隆 二 郎	<p><b>新診療所のコンセプトデザインについて</b></p> <p>(1) 新診療所の設計において、どのようなコンセプト（利用方法や他施設との連携等）を想定されているのか。 「医師二名体制」ということだけなのか。</p> <p>(2) 厚労省が平成30年3月末に「オンライン診療の適切な実施に関する指針」を出し、既に「国家戦略特別区域処方箋薬剤遠隔指導事業」などが特区として進められているように、今後の離島医療においては遠隔診療や AI ホスピタルといったコンセプトが必須なのではないか。</p> <p>(3) せっかく新しく診療所に建て替えるのであれば、特区申請などを利用し、数十年後を見通した、先端的な診療所として設計すべきだと考えるがどうか。</p>	町 長
近 藤 隆 二 郎	<p><b>自治基本条例の必要性について</b></p> <p>(1) 町長は、「町民が主役」と度々言っているが、その具体的な内容について聞きたい。</p> <p>(2) 例えば、既に 376 自治体が制定している（公共政策研究所調べ）自治基本条例が小値賀町には無い。自治の意義、行政、議会、住民等の役割、地区組織（自治会等）の役割についての責務や基本的な理念を定めるとともに、活動するうえでのルールを定めることは町民が主役となるためには必要であると思うが、このような条例を制定する考えはないか。</p>	町 長

質 問 者	質 問 事 項 及 び 要 旨	質 問 の 相 手
今 田 光 弘	<p><b>役場の嘱託・臨時職員の待遇について</b></p> <p>小値賀町役場の業務量に対する職員の状況に関し、以下の点について伺う。</p> <p>① 小値賀町役場職員全体の人数は足りているか。</p> <p>② 嘱託職員は必要があって継続的に雇用されているのにもかかわらず、期末手当など各種手当や産休・育休制度がないことについてどう考えるか。</p> <p>③ 特に外回りの職種で、日給 6200 円から班長でも 7700 円という金額についてどう考えるか。</p>	町 長
今 田 光 弘	<p><b>会計年度任用職員制度について</b></p> <p>令和 2 年度から、現行の嘱託制度に替わってフルタイム任用職員とパートタイム任用職員の 2 つのパターンに分かれる「会計年度任用職員制度」が始まるが、以下の点について町長の考えを伺う。</p> <p>① 本人の希望があれば、現在の嘱託職員は、そのままフルタイム任用職員として採用されるのか。採用試験があるのか。</p> <p>② 期末手当など各種手当や産休・育休制度、社会保障制度は適用されるのか。フルタイムとパートタイムとの違いは。</p> <p>③ あえて 30 分でも勤務時間を短くすることで、フルタイムではなくパートタイムとして採用することはあるのか。</p>	町 長

質 問 者	質 問 事 項 及 び 要 旨	質 問 の 相 手
末 永 一 朗	<p><b>第1次産業への支援について</b></p> <p>小値賀町は第1次産業の中でも水産業が主体の島である。  本町の水産業に対する西村町長の考えについて、以下の点を伺う。</p> <p>① 本町の水産業の課題についてどのように認識しているか。</p> <p>② その課題に対しどのような政策を実施していくのか。</p> <p>③ これまでの支援策の拡充や縮小を考えていないか。</p>	町 長